

CARTA ANUAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS E

GOVERNANÇA CORPORATIVA

2026

Ano Base 2025

SUMÁRIO

1. QUEM SOMOS.....	4
A SANASA E O EASG	5
A SANASA E AS PREMIAÇÕES.....	6
EASG - AMBIENTAL - A SANASA E AS PRÁTICAS AMBIENTAIS.....	7
2. INTERESSE PÚBLICO	7
2.1 Missão, Visão e Valores.....	7
2.3 Sanasa em Números	8
2.4 A Sanasa e as práticas ambientais	9
EASG - SOCIAL - A SANASA E AS PRÁTICAS SOCIAIS.....	9
3. POLÍTICAS PÚBLICAS	10
3.1 Apoio à Primeira infância	10
3.2 Benefícios Tarifários.....	10
3.3 Programas Educativos Sociais e Ambientais.....	11
3.4 Sanasa Cuidando dos Mais Vulneráveis.....	14
3.5 Voluntariado Sanasa	15
3.6 Sanasa Colaborando com a Saúde Pública	17
3.7 Sanasa Cuidando do Meio Ambiente.....	18
3.8 Sanasa Cuidando de Seus Empregados.....	19
3.9 Sanasa e a Inclusão Social	21
3.10 Sanasa no Esporte e na Cultura	22
EASG - A SANASA E SUA GOVERNANÇA.....	23
4. GOVERNANÇA CORPORATIVA.....	23
5. FATORES DE RISCO	26
6. REMUNERAÇÃO	29
EASG - ECONÔMICO-FINANCEIRO - A SAÚDE FINANCEIRA DA SANASA	30
7. METAS RELATIVAS AOS OBJETIVOS DE POLÍTICAS PÚBLICAS.....	30
8. RECURSOS PARA CUSTEIO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS.....	31
9. DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO	32
10. APROVAÇÃO - CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	36

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

O exercício de 2025 foi marcado por importantes avanços operacionais, mas também por um ambiente macroeconômico desafiador. A manutenção da taxa Selic em patamares elevados e o ritmo mais moderado de crescimento do PIB brasileiro impactaram os custos de insumos e serviços, pressionaram as condições de financiamento e demandaram maior rigor na gestão financeira e no controle de despesas.

Mesmo nesse contexto, a Companhia assegurou a continuidade dos serviços públicos essenciais com elevados padrões de qualidade e confiabilidade. Ao final do exercício, apresentava ampla cobertura urbana nos serviços de abastecimento de água e esgotamento sanitário, com elevados níveis de coleta e tratamento, evidenciando a maturidade operacional alcançada e a responsabilidade inerente à prestação de serviços essenciais.

Em linha com esse compromisso, os investimentos realizados totalizaram aproximadamente R\$ 334 milhões em 2025, com prioridade para a ampliação e modernização dos sistemas de coleta e tratamento de esgoto, assegurando a evolução da infraestrutura e a sustentabilidade de longo prazo das operações.

Sob a ótica econômico-financeira, o exercício registrou redução do lucro líquido em relação ao ano anterior, reflexo da elevação dos custos operacionais, das despesas financeiras e do ambiente econômico mais restritivo. Verificou-se aumento do nível de alavancagem e maior concentração do endividamento no curto prazo, demandando atenção redobrada à gestão de liquidez e ao cumprimento dos compromissos financeiros.

Diante desse cenário, a Administração instituiu Programa de Redução de Custos, voltado ao cumprimento dos covenants financeiros e à preservação do equilíbrio econômico-financeiro da Companhia. As medidas contemplaram a suspensão de despesas e investimentos não essenciais, restrições a novos contratos e aditamentos com aumento de despesa, limitação de horas extras e de gastos com viagens, publicidade e contratações.

Paralelamente às medidas de ajuste, a Companhia manteve seu compromisso com a geração de valor à sociedade, distribuindo recursos a empregados, governo, financiadores e acionistas, além de registrar melhora nos índices de inadimplência, refletindo o aprimoramento da gestão de crédito e cobrança.

No campo institucional, a Sanasa foi premiada, pelo segundo ano consecutivo, com o Troféu Transparência da Associação Nacional de Executivos (ANEFAC), premiação concedida anualmente às empresas que se destacam pela qualidade, clareza e grau de detalhamento das demonstrações financeiras. O reconhecimento, referente às demonstrações do exercício de 2024, considerou critérios como integral aderência às normas contábeis, consistência do Relatório da Administração, ausência de ressalvas dos auditores independentes e transparência das informações divulgadas, reafirmando o compromisso da Companhia com a excelência na divulgação de suas informações financeiras.

Esse reconhecimento soma-se a importantes conquistas de 2025, como o Prêmio Trata Brasil, que destacou Campinas como a melhor cidade em saneamento do país, a posição de finalista no Prêmio Boas Práticas ESG da ANEFAC, a premiação no Prêmio Nacional de Qualidade em Saneamento (PNQS), com o troféu Quíron Platina, e o Medalhão de Ouro no Prêmio Paulista de Qualidade em Gestão (PPQG), refletindo a maturidade da gestão e o impacto positivo das ações desenvolvidas ao longo do exercício.

A agenda de sustentabilidade permaneceu integrada à estratégia empresarial. No exercício, a Companhia avançou na implementação das normas CBPS 01 e 02, ampliando a transparência das informações relacionadas a riscos e oportunidades climáticas, e deu continuidade a projetos estruturantes voltados à segurança hídrica, ao reúso de água, à eficiência operacional e à redução de perdas, fortalecendo a resiliência das operações diante dos desafios ambientais.

A Administração reafirma seu compromisso com o equilíbrio econômico-financeiro, a eficiência operacional e a transparência na prestação de contas. A solidez institucional construída ao longo de sua trajetória e o comprometimento de seus colaboradores conferem à Companhia condições para enfrentar desafios, preservar sua sustentabilidade e assegurar a continuidade dos serviços públicos essenciais com qualidade e responsabilidade.

1. QUEM SOMOS

A Sociedade de Abastecimento e Saneamento S/A - Sanasa-Campinas é uma Sociedade de Economia Mista por Ações, de capital aberto, com prazo de duração indeterminado, constituída em 1973 nos termos da Lei Municipal nº 4.356/1973, regulamentada pelos Decretos nº 4.437/1974 e 14.850/2004 e alterações introduzidas pelas Leis Municipais nº 11.941/2004 e 13.007/2007.

IDENTIFICAÇÃO GERAL	
Denominação Social	Sociedade de Abastecimento de Água e Saneamento S/A - Sanasa-Campinas
CNPJ	46.119.855/0001-37
NIRE	35.3.0002439-7
Inscrição Estadual	244.371.725.111
Sede	Campinas/SP
Tipo de Estatal	Sociedade de Economia Mista
Acionista Controlador	Prefeitura Municipal de Campinas
Tipo Societário	Sociedade Anônima
Tipo de Capital	Aberto
Diretor Financeiro e de Relações com Investidores	Pedro Cláudio da Silva (19) 3735-5194 - pedro.silva@Sanasa.com.br
Auditores Independentes	BDO RCS Auditores Independentes SS Ltda. CRC 2SP 031522/F Ronaldo Silva dos Santos - Sócio - Contador - CRC 1SP 228140/O-4 (11) 3848 5880 - contato@bdo.com.br

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO		
Nome	Cargo	CPF
Marcos José Bernardelli	Presidente do Conselho	16.780.138-46
Manuelito Pereira Magalhães Junior	Diretor Presidente da Sanasa	478.682.525-53
Antônio Carlos Barbosa Filho	Membro Independente	712.664.618-68
Eder Massoco	Membro Independente	079.864.768-00
Hermas Antônio Chebabi Licio	Membro Independente	16.826.758-66
Inácio Firmino da Silva	Representante dos empregados	776.070.668-53
Luiz Fernando Lopes	Membro	119.191.778-92
Marcelo Dutra Bley	Representante dos minoritários	062.470.608-74
Pedro Benedito Maciel Neto	Membro	074.800.258-82
Sinval Roberto Durigon	Membro	819.901.628-00
Vicente Porto Vilela	Membro	025.080.208-26

DIRETORIA EXECUTIVA		
Nome	Cargo	CPF
Manuelito Pereira Magalhães Junior	Diretor Presidente	478.682.525-53
Ronaldo Pontes Furtado	Diretor Comercial	848.125.088-00
Marco Antônio dos Santos	Diretor Técnico	087.182.408-60
Paulo Jorge Zeraik	Diretor Administrativo	040.171.948-00
Pedro Cláudio da Silva	Diretor Financeiro e de Relações com Investidores	886.241.706-30

A SANASA E O EASG

A Sanasa com foco na transparência e sustentabilidade, apresenta os tópicos desta Carta sinalizados com os símbolos do EASG (Econômico-financeiro, Ambiental, Social e Governança), representando a gestão da empresa ambientalmente sustentável, socialmente responsável e economicamente viável.



A SANASA E AS PREMIAÇÕES

2025 foi mais um ano em que a Sanasa se destacou e foi reconhecida pelos trabalhos prestados com várias premiações:

- **1º lugar** geral no **Ranking do Saneamento 2025**, organizado pelo Instituto **Trata Brasil** e com foco nos 100 municípios mais populosos do Brasil, levando a premiação no 9º **“Casos de Sucesso”** na categoria **“Destques do Ranking do Saneamento de 2025”**, sendo a única cidade com nota máxima no ranking.
- **1º lugar** também no prêmio **ARES-PCJ - 4º Ciclo do Projeto Acertar**, que avalia a consistência e confiabilidade dos dados do Sistema Nacional de Informações sobre Saneamento - SNIS, recebendo a premiação de TOP 10 e destaque entre os prestadores de serviços de água e esgoto dos municípios regulados pela ARES- PCJ.
- **1º lugar** no prêmio **“as 100+ inovadoras no uso de TI”** pelo IT Forum, com a aplicação da IA na Gestão de Eventos e Perdas, com a parceria da Sanasa com Amanco-Wavin e Microsoft.
- Destaque nos **Jogos do Saneamento/Fenasan-2025**: 1ª posição na prova de **“Ensaio de Esgotos (DQO)”**; 2º lugar nas competições **“Gamificação Realidade Virtual (Combate a Incêndio)”** e **“Manutenção Eletromecânica”**; 3º lugar na prova **“Montagem em cavalete e ramal de ligação de água - eletrofusão”**.
- **Troféu Transparência 2025** da Associação Nacional dos Executivos de Finanças - **ANEFAC**, colocando a empresa entre as mais transparentes do Brasil, pela qualidade de suas demonstrações financeiras, iniciativa que reconhece empresas que superam riscos e desafios com transparência.
- **4 Medalhas no Prêmio Nacional de Qualidade no Saneamento - PNQS** promovido pela Associação Brasileira de Engenharia Sanitária e Ambiental – ABES, com 3 cases na categoria PEOS (Eficiência Operacional): Perdas: **“Parceria Inteligente: IA na Gestão de Eventos e Perdas”**; Operações de Água: **“Do Risco à Resiliência: PSA e Eficiência Operacional”** e Operações de Esgoto e Lodo: **“Elevando eficiência das elevatórias com bombeamento em linha”** e 1 case na categoria IGS (Gestão no Saneamento): **“Comunicação: PRE 2.0: a arte de comunicar para informar e inspirar”**
- 1ª empresa municipal de saneamento do país a conquistar o **Troféu Quíron Platina Nível III na categoria “As Melhores do Saneamento Ambiental - AMEGSA”**, considerado o “Oscar do Saneamento”, o troféu foi entregue no Prêmio Nacional de Qualidade no Saneamento - PNQS 2025, promovido pela ABES.
- **Medalhão Ouro Nível 2 ESG IA 2025** em sua primeira participação no **Prêmio Paulista de Qualidade da Gestão – PPQG**, promovido pelo IPEG (Instituto Paulista de Excelência em Gestão).
- **Prêmio Inovação em Contabilidade “Prof. Sérgio Iudícibus” 2025**, promovido pelo ICBR - Instituto dos Contadores do Brasil, por seu modelo avançado de governança e transparência que integra os pilares Ambiental, Social, de Governança e Econômico à gestão corporativa. A empresa é pioneira na implementação das normas IFRS S1 e S2 do ISSB, reforçando a transparência e a governança climática.
- **Prêmio Ação pela Água 2025 do Consórcio PCJ**, na Categoria C – Serviços Municipais de Saneamento ou Empresas do Setor com o trabalho **“Análise, Diagnóstico e Prognóstico das Redes de Esgotamento Sanitário de Campinas”**
- **Prêmio Fundação FEAC de Jornalismo 2025**, na Categoria Fotojornalismo, pelas fotos na matéria **“Individualização das ligações de água transforma realidade dos moradores de núcleo residencial”** em seu site institucional.

EASG - AMBIENTAL - A SANASA E AS PRÁTICAS AMBIENTAIS

2. INTERESSE PÚBLICO



A Sanasa atua no planejamento, execução, fiscalização, operação e manutenção de serviços públicos e privados de saneamento básico, serviços relacionados à proteção do meio ambiente e aos recursos hídricos, produção, armazenamento, conservação e comercialização de energia gerada em suas unidades para si ou para terceiros, comercialização de serviços, produtos, benefícios e direitos que direta ou indiretamente decorrerem de seus ativos patrimoniais, empreendimentos e atividades, utilização de redes para a instalação de fibras óticas, prestação de serviços de assessoria, consultoria, assistência técnica e certificação nestas áreas de atuação e outros serviços de interesse para a Sanasa e para o Município de Campinas, dentro ou fora de seus limites territoriais, no Brasil ou no exterior.

2.1 Missão, Visão e Valores



2.2 Diretrizes Estratégicas



2.3 Sanasa em Números

A Sanasa tem como compromisso junto à população a prestação de contas e transparência de seus dados, para isso publica em seu site, no Portal da Transparência, o Sanasa em Números, com seus principais índices.

GERAL	População de Campinas	1.187.974	habitantes (IBGE 2025)
	Área do Município (IGC)	795,35	km ²
	Receita Líquida (2025)	1.530.001	R\$ (milhares)
	Empregados	1.982	
	Distritos de Manutenção	10	9 Domasas + 1 Pavimentação
	Agências de atendimento	10	fixas + 1 móvel

ESGOTO	População atendida com coleta e afastamento	97,14%	(urbana)
	População atendida com coleta e afastamento	96,61%	(total)
	Capacidade instalada de tratamento de esgoto	99,50%	
	Índice tratamento de esgoto	94,30%	
	Estações de Tratamento de Esgoto	16	ETEs
	Estações Produtora de Água de Reúso	2	EPARs
	Estações Elevatórias	118	EEEs
	Rede de esgoto	4.484,71	km
Ligações	374.555		
Economias	509.580		

ÁGUA	População atendida com água	99,95%	(urbana)
	População atendida com água	99,80%	(total)
	Volume de outorga	5.100	l/s
	Capacidade de tratamento	4.400	l/s
	Captação e bombeamento	106.169.896	m ³ (2025)
	Estações de Tratamento de Água*	4	ETAs
	Estação de Tratamento de Lodo	1	ETL
	Centros de Reservação e Distribuição	46	CRDs
	Reservatórios	100	30 elevados, 70 semienterrados
	Volume de reservação	198.198,18	m ³
	Volume de água tratada e distribuída	102.110.049	m ³ (ano)
		8.509.171	m ³ (média mensal)
	Índice de perdas na distribuição	16,58%	IPD
	Índice de perdas de faturamento	7,87%	IPF
	Índice de perda por ligação por dia	115,00L	IPL
	Rede de água	4.988,36	km
	Ligações	407.768	
		371.159 Residencial	34.783 Comercial
	1.409 Pública	417 Industrial	
Economias	557.331		

SERVIÇOS	Redes de água (substituição)	20,56	Km
	Desde jan/21 (terceirizadas)	474,88	Km
	Recomposição de pisos e passeios	11.037	serviços
		93.575,03	m ²
	Recomposição de vias	7.157	serviços
		141.068,12	m ²
	Guias e sarjetas	1.525	serviços
		7.734,53	metros
	Nivelamento de PV's em passeios e vias	1.337	
	Gerais: ligações, reparos de água e esgoto, vistorias	140.238	



2.4 A Sanasa e as práticas ambientais

- **Eficiência Energética:** a Sanasa adota uma gestão eficiente da energia elétrica como estratégia para otimizar seus processos operacionais, reduzir custos, promover o uso racional dos recursos e mitigar impactos ambientais associados ao consumo energético (Escopo 2 – do Inventário de Gás de Efeito Estufa). Essa gestão é realizada por meio de sistemas automatizados para controle das contas de energia e monitoramento em tempo real do consumo das principais unidades, garantindo o adequado ajuste dos contratos de demanda e evitando desperdícios e penalidades. A empresa utiliza exclusivamente energia da rede convencional, majoritariamente proveniente da matriz hidrelétrica brasileira, considerada renovável. Além disso, investe na modernização de sua infraestrutura elétrica, como a nova subestação de 138 kV da captação do Rio Atibaia, que amplia a capacidade operacional e a resiliência frente às mudanças climáticas. Complementarmente, a Sanasa promove a substituição gradual de equipamentos menos eficientes, como aparelhos de ar-condicionado convencionais e motores antigos, por tecnologias mais eficientes e de menor impacto ambiental, contribuindo para a redução do consumo de energia, das emissões indiretas de gases de efeito estufa e para o fortalecimento da sustentabilidade operacional.
- **Emissão de Gás de Efeito Estufa:** a Sanasa adota uma gestão estruturada das emissões de gases de efeito estufa, alinhada à sua Política de ESG, às diretrizes internacionais e às exigências regulatórias vigentes. A Companhia elabora anualmente seu Inventário de Gases de Efeito Estufa, com base na metodologia do GHG Protocol, abrangendo os Escopos 1, 2 e 3, inicialmente com foco na atividade de esgotamento sanitário, e vem expandindo esse levantamento para outras atividades. Os resultados do inventário orientam ações de redução e mitigação das emissões, incluindo o retrofit de estações de tratamento de esgoto com tecnologias mais eficientes, reforçando o compromisso com a sustentabilidade, a transparência e a melhoria contínua.

EASG - SOCIAL - A SANASA E AS PRÁTICAS SOCIAIS

A Sanasa, que sempre esteve voltada ao aspecto social de seu negócio, tanto na área interna como na externa, traz este tema como parte integrante de suas Diretrizes Estratégicas, assegurando seu desempenho ético e transparente, respeitando as relações de trabalho, os clientes, a comunidade, o meio ambiente e praticando tarifas socialmente justas e economicamente viáveis, visando a perenidade do negócio.

Com foco nesta diretriz, são apresentados neste capítulo programas socioambientais e práticas sociais que a Sanasa desenvolve, voltados para a comunidade em vários aspectos, tornando a companhia um pilar de bem-estar para a população de Campinas, em especial para os mais vulneráveis.

3. POLÍTICAS PÚBLICAS

3.1 Apoio à Primeira infância



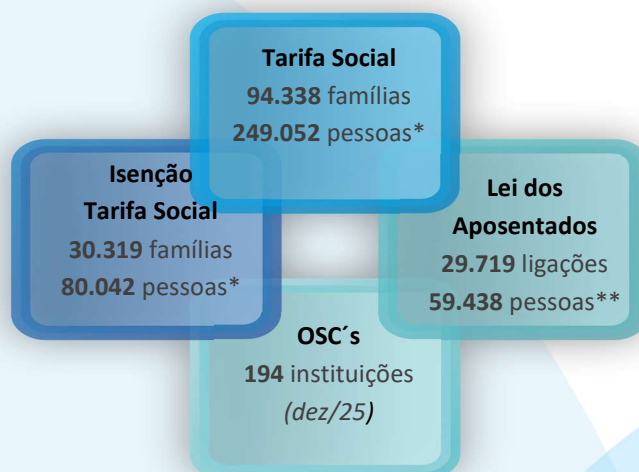
A Sanasa contribui diretamente com a saúde e bem-estar na primeira infância com seus principais serviços: abastecimento de água e esgotamento sanitário, fundamentais para o desenvolvimento saudável das crianças, evitando doenças que são as maiores responsáveis pela mortalidade infantil.

Além disso, oferece políticas e programas que contribuem diretamente com a primeira infância e com toda a sociedade: erradicação da pobreza através de benefícios tarifários; projetos sociais; atendimento às famílias em condições vulneráveis e educação ambiental.

As políticas de apoio à primeira infância são descritas ao longo deste relatório. São elas:

- Benefícios tarifários: tarifa social, lei de aposentado/pensionista e benefício tarifário às Organizações da Sociedade Civil – OSCs;
- Programas Educativos Sociais e Ambientais: Centro de Conhecimento da Água/Museu Interativo da Água, Programa Sanasa na Comunidade, Programa Minha Escola na Sanasa, Projeto de Educação em Saúde Bucal, Projetos Socioesportivos, Projeto Sociopedagógico e Projeto Sanasa Profissionaliza;
- Atendimento Social: atendimento às pessoas e famílias em condições vulneráveis;
- Voluntariado Sanasa: entre suas ações também atende crianças em situações especiais ou contribuição às organizações que trabalham com crianças;
- Fidelidade hospitalar, no qual adultos e crianças de todas as idades podem ser beneficiados.

3.2 Benefícios Tarifários



* Conforme Censo IBGE 2022, a média de moradores por residência em Campinas é de 2,64.

** Estimativa de 2 pessoas x ligação.

- **Política de Tarifa Social:** a Tarifa Social é um desconto mensal aplicado nas faturas de água/esgoto que beneficia as famílias em situação de vulnerabilidade social e que possuem um consumo mensal de até 30m³. Têm direito ao benefício as famílias inscritas no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal (CadÚnico), com renda mensal per capita de até

meio salário-mínimo nacional vigente. Em 2025, a Sanasa beneficiou com a tarifa social, em média, 94.338 famílias, o que corresponde à 249.052 pessoas*

- **Isenção da Tarifa Social:** os beneficiários da Tarifa Social que consumiram até 10 m³ (10 mil litros) mensais ficaram isentos da cobrança das tarifas de água/esgoto. Em 2025, ficaram isentas, em média, 30.319 famílias, o que corresponde a 80.042 habitantes*. Essa isenção esteve vigente até 31 de outubro de 2025.
- **Lei de Aposentados:** a Lei nº 9.339/1997 permite à Sanasa conceder descontos de até 50% (cinquenta por cento) para aposentados e pensionistas no pagamento das tarifas de água da Sanasa para consumo de até 15 m³. No ano de 2025, foram cadastradas, em média, 29.719 ligações neste benefício tarifário. Em 2025, foi implantado o recadastro vitalício, em parceria com entidade pública municipal, dispensando o deslocamento presencial dos beneficiários e conferindo maior eficiência ao processo.
- **Benefício Tarifário às Organizações da Sociedade Civil:** conforme a Lei nº 7.577/1993, a Sanasa concede isenção de tarifas de água/esgoto para OSCs até 60 m³ de consumo; caso o consumo ultrapasse esse limite, aplica-se 50% de desconto sobre o excedente. Em 2025, aproximadamente 194 instituições privadas, sem fins lucrativos e que prestam serviços socioassistenciais gratuitos e contínuos em Campinas, foram beneficiadas.



3.3 Programas Educativos Sociais e Ambientais

- **Centro de Conhecimento da Água - CCA:** por meio do Museu Interativo da Água, o CCA atua como espaço de educação socioambiental, com instalações educativas, lúdicas e interativas que abordam a importância da água e sua relação com a vida e o meio ambiente. O centro busca sensibilizar os visitantes para o uso responsável da água, estimular reflexões sobre consumo consciente e reforçar a responsabilidade individual e coletiva. O CCA integra oficialmente o Plano Municipal de Educação Ambiental de Campinas como um dos Centros de Educação Ambiental do município.
- **Programa Sanasa na Comunidade:** promove a interação com a população por meio de projetos sociais que apoiam políticas públicas voltadas ao desenvolvimento integral das pessoas e à responsabilidade social da empresa. As iniciativas são realizadas em parceria com organizações da sociedade civil e equipamentos públicos, prestadoras de serviços gratuitos nas áreas de assistência social, educação e saúde, com metodologias adaptadas às faixas etárias e características do público atendido
- **Programa Minha Escola na Sanasa:** tem como objetivo sensibilizar os estudantes sobre a temática ambiental e de saneamento, com foco no abastecimento de água e no esgotamento sanitário. As ações atendem todos os níveis de ensino (infantil, fundamental, médio, técnico, superior e pós-graduação), das redes pública e privada, e adaptam a metodologia e conteúdo ao público, incluindo redes públicas e privadas, especialmente por meio de visitas ao Museu Interativo da Água.

- **Projeto de Educação em Saúde Bucal:** trabalho educativo de prevenção e promoção de saúde bucal realizado em parceria com a Coordenadoria de Saúde Ocupacional e Bucal da Sanasa, promovendo o acesso a informações sobre a higiene bucal diária na prevenção de doenças e orientações de cuidados que possibilitem mais qualidade de vida. Nas regiões mais vulneráveis, concretizam-se as orientações com a distribuição de kits de higiene bucal compostos por uma escova de dente, pasta e fio dental a todos os participantes.
- **Projetos Socioesportivos:** realizados em parceria com a Secretaria Municipal de Esportes e Lazer de Campinas (SMEL), têm como objetivo promover inclusão social de crianças e adolescentes por meio da prática esportiva. Oferecem oficinas de Basquete, Futebol Masculino e Feminino, com aulas teóricas e práticas, além de eventos de Vôlei e Streetball, que incentivam competição saudável e encontros entre os participantes.
- **Projeto Sanasa Profissionaliza:** oferece oficinas de qualificação profissional voltadas à geração de renda, inclusão produtiva e empoderamento de famílias em vulnerabilidade, especialmente mulheres chefes de família. As oficinas, na área de beleza, combinam aulas teóricas e práticas, e todas as formandas recebem certificado e kit com materiais para iniciar imediatamente no mercado de trabalho.
- **Projeto Sociopedagógico:** beneficia Organizações da Sociedade Civil (OSCs) sem fins econômicos, prestadoras de serviços gratuitos no município, agregando mais qualidade ao atendimento realizado às crianças em situação de vulnerabilidade. O Projeto oferece materiais educativos permanentes às OSCs, a capacitação dos seus educadores através de um curso de formação e o acompanhamento pedagógico das atividades desenvolvidas. Os materiais educativos viabilizam a realização de atividades ludoeducativas que estimulam o aprendizado real das crianças, como maneiras de se expressar, socializar, estimular a criatividade e a leitura e desenvolver as suas habilidades, tanto socioemocionais quanto manuais.

Projetos de Trabalho Social (PTS): desenvolvidos em bairros com obras de saneamento financiadas pelo Governo Federal, seguindo a Portaria nº 464/2018 do Ministério das Cidades. Atua em quatro eixos: Mobilização, Organização e Fortalecimento Social; Acompanhamento e Gestão Social da Intervenção; Educação Ambiental e Patrimonial; e Desenvolvimento Socioeconômico. O PTS articula ações para minimizar impactos das obras, potencializar benefícios, promover desenvolvimento local, sustentabilidade dos serviços e fortalecer a responsabilidade social da empresa. Em 2025, os projetos estão vinculados a obras de implantação e melhoria de redes de água e esgoto e à substituição de redes de distribuição de água.

Resultados dos Programas Educativos Sociais e Ambientais (2025):

798 atividades com participação direta de **12.075 pessoas** de diversos públicos e faixas etárias

- **Parque das Águas:** parque público voltado para educação ambiental, sustentabilidade, lazer, esportes, cultura e atividades artísticas, de uso gratuito da população. Transferido para a Sanasa em 18 de dezembro de 2024, tem recebido investimentos para melhorias. Possui áreas verdes, mata nativa, áreas para reflorestamento, nascentes, lagoas, playgrounds, quiosques, pista de caminhada/corrida, salão multiuso, fontes de água, academia ao ar livre e viveiro de mudas. Desenvolve projetos permanentes e sazonais que promovem lazer, saúde física e emocional e engajamento ambiental, como educação ambiental no viveiro, aulas de ginástica, artesanato e alongamento, além do “Férias no Parque”, que em julho de 2025 recebeu cerca de 16 mil participantes.
- **Ciclo da Água no Saneamento - CASA:** o Programa utiliza a Educação Ambiental como ferramenta estratégica, integrando saneamento básico e saneamento ambiental, com foco na saúde pública, preservação ambiental e qualidade de vida da população.

Atuação: realiza ações itinerantes como palestras, cursos e oficinas, alcançando toda cidade de Campinas, incluindo loteamentos residenciais, escolas e instituições públicas e privadas. Conta com apoio das Unidades Móveis de Uso Consciente da Água e de Lançamento Consciente do Esgoto.

Diretrizes Institucionais: alinhado à política de universalização do saneamento e excelência na prestação dos serviços, contribui para a efetividade das políticas públicas do setor de saneamento.

Direcionamento das Ações em 2025: foco nas demandas relacionadas ao Índice de Manutenção Corretiva de Esgoto (IMCE), com enfoque na capacitação dos participantes para multiplicação do conhecimento e adoção de boas práticas, ampliando o alcance das informações e orientações técnicas junto à população.

Uso Consciente da Água, Lançamento Consciente de Esgoto e Mudanças Climática: as ações estão alinhadas ao estudo do **Instituto Trata Brasil (2024)** sobre os impactos das mudanças climáticas no setor de saneamento:

- Abordagem dos efeitos das **ondas de calor**, que aumentam o consumo, o desperdício de água e a demanda energética.
- Discussão dos impactos dos **períodos de seca**, que elevam os custos operacionais das ETAs e reduzem a eficiência produtiva.
- Reforço da importância da **redução do desperdício** em cenários de escassez hídrica.
- Sensibilização quanto aos impactos de **tempestades** sobre as redes de esgoto e estações de tratamento.
- Orientação sobre os prejuízos causados por **lançamentos irregulares de águas pluviais** na rede de esgoto.
- Destaque para a redução da eficiência das ETEs quando operam acima da capacidade projetada

Resultados (2025): Contribuição para a redução do IMCE, por meio da orientação quanto ao uso adequado das redes de esgoto e da prevenção de manutenções corretivas, através de 70 atividades realizadas com 6.140 participantes atendidos, com 35,81% do público (2.163 participantes) envolvidos em ações relacionadas ao índice.



3.4 Sanasa Cuidando dos Mais Vulneráveis

- **Atendimento Social:** a equipe de assistentes sociais da Sanasa atende pessoas em situação de vulnerabilidade por meio de abordagens individuais, familiares, visitas domiciliares, análise socioeconômica e orientações sobre orçamento familiar e uso responsável da água. As famílias atendidas enfrentam desafios como problemas de saúde, desemprego, violência, privação de alimentos e dependência química, que afetam renda, acesso a serviços essenciais e inclusão social. O Atendimento Social oferece alternativas de acesso ao saneamento básico e benefícios tarifários, incentivando a adimplência e promovendo a inclusão social.

Atendimento Social (2025)

2.979 famílias atendidas e acompanhadas pela equipe de assistentes sociais

- **Fornecimento de água potável aos mais vulneráveis**
 - ❖ **Atendimento por ligações coletivas de água:** a Sanasa promove o acesso à água potável em áreas de ocupação por meio de ligações coletivas, garantindo dignidade, saúde e qualidade de vida às comunidades vulneráveis. A iniciativa reforça o direito universal à água, com acompanhamento técnico e ações educativas voltadas ao consumo consciente, à prevenção de riscos à saúde e ao fortalecimento dos vínculos comunitários.
 - ❖ **Programa de Ação Sustentável (PAS):** o PAS é uma iniciativa da Sanasa com forte compromisso social. Estruturado como uma política pública municipal, respeita e concretiza os Direitos Humanos à Água e ao Saneamento Básico. O programa também abrange incentivos financeiros diretamente relacionados a débitos oriundos de consumo em ligações coletivas, que serão aplicados no processo de individualização das ligações.
 - ❖ **Individualização de ligações coletivas:** desde 2015, a Sanasa implementa a individualização das ligações coletivas de água em áreas em processo de regularização fundiária, contribuindo para a redução de perdas, melhoria do fornecimento e aumento da adimplência. A partir de 2021, o processo tornou-se mais ágil com a entrega direta de contratos aos moradores, eliminando a necessidade de deslocamento até as agências de atendimento.

Ligações coletivas de água (2025)

1.195	ligações
40.928	pessoas
10.232	famílias
276	núcleos residenciais

Individualizações (2025)

1.678	Ligações
6.712	Pessoas

Previstas para 2026

1.500	Imóveis
6.000	Pessoas



3.5 Voluntariado Sanasa

Voluntariado: o Voluntariado na Sanasa existe desde 2012, conduzido pelos próprios Empregados da Sanasa, que criam as campanhas, as ações para arrecadação, bem como definem os beneficiários. O Voluntariado conta com o apoio da Sanasa.

Grupo gestor: grupo de Empregados voluntários que atua disseminando ações, com objetivo de mostrar oportunidades, estimular a solidariedade e incentivar pessoas ao trabalho voluntário.

Colaboração: as campanhas são realizadas com a colaboração dos Empregados e da população em geral, e a Sanasa as otimiza abrindo pontos de arrecadação e coleta em diversos setores da empresa.

Beneficiários das campanhas: são os próprios Empregados da Sanasa que indicam a instituição ou a família necessitada a serem ajudadas. O grupo gestor faz uma triagem e visita a pessoa/entidade indicada para escolher qual deve ser atendida no momento, bem como a melhor forma de prestar o auxílio.

Receitas do voluntariado

Feiras	Eventos	Verão Voluntariado	Máquinas de autoatendimento	Rifas
5 edições da Feira do Voluntariado Arrecadado: R\$ 19.248,00	2 edições Festa Junina e Integra Arrecadado: R\$ 1.278,91	+ de 3000 sorvetes vendidos no sistema de autoatendimento Arrecadado: R\$ 6.243,99	2 máquinas de café + minimercado Arrecadado: R\$ 15.939,32	3 edições de rifas Arrecadado: R\$ 3.770,00

- **Voluntariado no Meio Ambiente:** o Voluntariado une ações sociais e ambientais, ajudando o próximo e preservando o meio ambiente, através de campanhas de coleta de óleo usado, de tampinhas plásticas, tampinhas de ferro e lacres de latinhas de alumínio.

Água Limpa: programa socioambiental de reciclagem de óleo de cozinha usado destinado à produção de biodiesel. O recebimento do óleo usado é feito através de pontos de coleta nas agências de atendimento da Sanasa. Esse trabalho de recolhimento de óleo usado, além de contribuir para a diminuição da poluição nas águas dos rios, facilita e otimiza recursos no processo de tratamento de esgoto, beneficiando a própria Sanasa, pois o óleo jogado no esgoto obstrui as redes e causa o rompimento das mesmas.



• **Campanhas**



Campanhas Permanentes

Cadeira de Rodas

22 aquisições/ano
12 cadeiras de rodas,
6 cadeiras de banho,
1 muleta, 2 andadores,
1 órtese

147 empréstimos/ano

72 cadeiras de rodas
43 cadeiras de banho
18 muletas
10 andadores
3 bengalas
1 cama hospitalar



Campanhas Sazonais

Campanha do Agasalho

2 toneladas
De roupas arrecadadas

Gelatina Vermelha do Corpo de Bombeiros

+ 100 caixas

Mc Dia Feliz

Parceria com o Banco Daycoval
Venda de aproximadamente 700 tickets

Dia das Crianças

500 brinquedos
Doados para crianças hospitalizadas no Boldrini e Rede Mário Gatti e dos lares Aldeias. Parceria com o Vôlei Campinas

Natal Sem Fome

250 cestas
arrecadadas

Natal Solidário

+ 300 brinquedos
doados para as OSC Ircamp, Sementes do Amanhã e Aldeias



Conscientização

Outubro Rosa

Palestras e ações em apoio à prevenção ao câncer de mama e útero

Novembro Azul

Palestra e ações em apoio à prevenção ao câncer de próstata

Doação de Sangue

4 campanhas

174 bolsas de sangue



Campanhas Pontuais

+16 famílias

em vulnerabilidade ajudadas com compras de alimentos, medicamentos e doações em geral

6 cestas básicas

doadas mensalmente a famílias em vulnerabilidade

Apoio a OSCs

- **Material escolar** para o Hospital Boldrini
- **Bebedouro** para Horta Comunitária
- **Sacos plásticos** para o CUFA
- **Brindes** para festa junina do CAPS
- **Visitas das instituições** na sede da Sanasa para venda de seus produtos: Boldrini, Esperança e Vida, CPTI, Casa da Criança Paralítica, Cândido Ferreira



3.6 Sanasa Colaborando com a Saúde Pública

- **Fidelidade Hospitalar:** desconto de 50% sobre as faturas de consumo de água e afastamento de esgoto aos estabelecimentos de saúde públicos e privados pertencentes à Rede Hospitalar no município de Campinas, através de formalização do Contrato de Fidelidade Hospitalar.

Contrapartida: os hospitais participantes devem fornecer atendimento ao SUS. Os hospitais privados não conveniados ao SUS devem oferecer para a Rede Pública Municipal serviços médico-hospitalares correspondentes ao valor do desconto recebido, através de exames, consultas, procedimentos ou equipamentos.

Gerenciamento do Programa: a prestação de serviços médico-hospitalares dos hospitais privados não conveniados ao SUS é gerenciada pelo hospital Mário Gatti, que periodicamente encaminha relatório para a Sanasa via SEI. Caso alguma instituição não esteja cumprindo o acordo, a Sanasa é acionada para intervir e renegociar com o estabelecimento.

Parceria com Hospitais e Prefeitura (2021-2025)

13.229 procedimentos médicos oriundos da parceria da Sanasa com Hospitais e Prefeitura, sendo **2.881** realizados em 2025

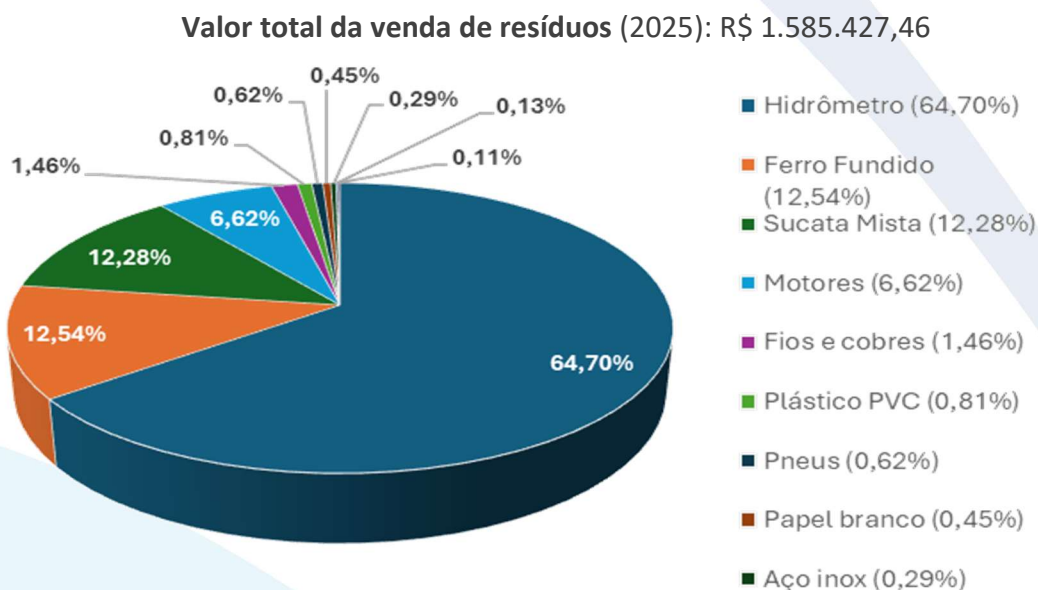
Fonte: Rede Mário Gatti

- **Combate às Arboviroses:** a Sanasa, como parte integrante do Comitê Municipal de Enfrentamento das Arboviroses e Zoonoses, reafirma seu compromisso com a saúde pública de Campinas ao atuar ativamente no controle do mosquito *Aedes aegypti*. Entendendo que o saneamento e a prevenção caminham juntos, a empresa desempenha um papel estratégico nos Mutirões de Enfrentamento, especialmente nos períodos de maior incidência epidemiológica marcados pelo aumento de calor e chuvas. Nossa contribuição foca no suporte logístico e social, incluindo a disponibilização de caminhões e carros de som para orientação da comunidade, o fornecimento de água para as equipes de campo e a mobilização de funcionários voluntários. A Sanasa atua também priorizando a segurança sanitária no ambiente de trabalho, por meio de comunicados semanais de alerta e conscientização no mailing da empresa, bem como através de um programa estruturado, com ações preventivas e inspeções periódicas em todas as unidades da empresa, executadas por funcionários e colaboradores devidamente capacitados para identificar e eliminar focos de proliferação.



3.7 Sanasa Cuidando do Meio Ambiente

- **Gestão de resíduos e coleta seletiva:** tem como objetivo a proteção da saúde pública e a preservação do meio ambiente, para isso a Sanasa desenvolve programas de não geração, redução, reutilização, reciclagem e tratamento dos resíduos sólidos, bem como disposição final ambientalmente adequada dos rejeitos. Esses objetivos e princípios estão em consonância com a Lei 6.938/1981 – Política Nacional de Meio Ambiente e com a Lei 12.305/2010 – Política Nacional de Resíduos Sólidos. Além do descarte e tratamento dos resíduos, a Sanasa estimula através de treinamentos a adoção de padrões sustentáveis, tanto na produção, como no consumo de bens e serviços.



- **Água de reúso:** a Sanasa investe em tecnologias avançadas de tratamento terciário nas EPARs, garantindo efluentes de alta qualidade em conformidade com a legislação ambiental e promovendo a sustentabilidade hídrica. Por meio da modernização contínua das ETEs, com destaque para o uso das tecnologias MBR (*Membrane Bioreactor*) e lodo granular aeróbio, a Companhia amplia significativamente a produção de água de reúso, com a meta de atingir cerca de 50% do esgoto tratado em nível terciário até 2027, posicionando Campinas como referência na América Latina. Essa política fortalece a economia circular ao reduzir a pressão sobre os mananciais, melhorar a qualidade dos corpos d'água e incentivar o uso do reúso em atividades como construção civil, irrigação de áreas verdes e processos operacionais, além de apresentar grande potencial de expansão para outros usos urbanos, consolidando o reúso como instrumento essencial de gestão sustentável dos recursos hídricos.



3.8 Sanasa Cuidando de Seus Empregados



- **Auxílio para Pessoas Com Deficiência - APCD:** programa de reembolso de despesas relacionadas às deficiências física, sensorial, intelectual e psicossocial para os dependentes, como próteses, órteses, psicoterapia, fisioterapia, escolas inclusivas, transporte, entre outros. Valores não utilizados compõem um fundo para cobrir despesas emergenciais para o mesmo propósito.
- **Programa Recuperação de Dependentes Químicos - PRDQ:** o programa busca prover atenção especial a empregados que apresentem questões relacionadas ao uso abusivo de substâncias psicoativas.

Acesso ao programa: encaminhamento do próprio setor, do setor de saúde ocupacional, da família ou por demanda espontânea.

Como: na abordagem, o empregado passa por avaliação, tem o suporte profissional necessário e uma estratégia de tratamento. A equipe facilita os encaminhamentos necessários, faz uma abordagem familiar e oferece para o empregado participar de um grupo semanal de ajuda mútua, em horário de expediente. Adicionalmente, há a possibilidade de encaminhamento para internação em comunidade terapêutica conveniada com a Sanasa, para fortalecer o propósito de recuperação, reintegração produtiva e melhoria na qualidade de vida.

- **Programa de Reabilitação Profissional - PRP:** O programa tem a finalidade de reabilitar os empregados com questões de saúde e/ou deficiência que se encontram impossibilitados de exercer as atividades/funções inerentes a seu cargo. A empresa realiza a reabilitação de seus empregados junto com o INSS, via Acordo de Cooperação Técnica no âmbito da Reabilitação Profissional com este órgão.

Como: Todo processo é realizado pelas Coordenadorias de Saúde Ocupacional e Bucal e de Apoio ao Empregado da empresa, em cooperação com a Equipe de Reabilitação Profissional do INSS. Os empregados quando não podem mais realizar suas atividades habituais, são encaminhados pelos médicos do trabalho da empresa para avaliação junto a perícia médica do INSS. Somente após entrada no programa de reabilitação profissional do INSS, via perícia médica, os empregados iniciam o treinamento na nova função/atividade, com certificação e encerramento do processo pelo INSS. A equipe de Apoio ao Empregado da Sanasa é responsável pela articulação de todo o processo de reabilitação, pelas ações interdisciplinares com as coordenadorias envolvidas e equipe do INSS, pela busca de novas atividades/funções compatíveis com as restrições apresentadas pelos empregados e pelo acompanhamento do estágio/treinamento na nova função/atividade.

- **Auxílio Funeral:** programa de ajuda/amparo às famílias em caso de óbitos. São utilizados para este auxílio as seguintes modalidades:

Falecimento de empregado: custeio integral de serviços funerários através de convênio com a SETEC.

Falecimento de familiares: cônjuges, filhos e ascendentes, custeio de 26,63% das despesas relacionadas em norma.

- **Reembolso de Despesas com Fisioterapeutas, Fonoaudiólogos e Psicólogos para Empregados e Dependentes – RFFP:** valor mensal para casos com indicação médica e comprovação de que o tratamento não é coberto pelo plano de saúde.
- **Fundo de Apoio ao Empregado – FAE:** empréstimo para despesas emergenciais e imprevistas com pagamento descontado em folha.
- **Colônia de férias na Sanasa:** programa desenvolvido em parceria com o Sindae, Grenasa e o Voluntariado, é desenhado para transformar o período de férias escolares de julho em uma experiência de integração, socialização e lazer educativo. O projeto atende crianças de 5 a 12 anos, filhos de funcionários, oferecendo transporte, refeições, atividades educativas e recreativas gratuitas, garantindo que grupos de 40 a 50 crianças usufruam diariamente das instalações do clube Grenasa sob supervisão qualificada.



3.9 Sanasa e a Inclusão Social

Este programa visa a melhoria da qualidade de vida da sociedade em geral, tanto no aspecto profissional, como de inclusão e meio ambiente.

- **Revitalizando Praças e Jardins:** projeto social de qualificação profissional com vivência laboral e educativa para alunos da Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais – APAE.

Como: através de investimentos no meio ambiente e no capital humano, por acordo de cooperação com a APAE Campinas e parceria com a Secretaria Municipal de Serviços Públicos da Prefeitura de Campinas. O programa conta com **atividades diárias de plantio e cultivo de mudas de flores e plantas ornamentais**, no Viveiro Municipal, destinados aos canteiros das avenidas e praças públicas da cidade.

Objetivo: promover direitos humanos e vida digna às pessoas com deficiências, minimizando impactos nos âmbitos sociais, ambientais e econômicos. Devido às ações integradas do plantio das mudas, promove também uma cidade mais colorida e humana.

Beneficiados (2025): 30 alunos da APAE Campinas, promovendo integração à vida comunitária, além de independência pessoal e financeira, com benefícios também no convívio familiar desses estagiários com deficiência intelectual. Neste ano, 09 bolsistas do projeto alcançaram evolução significativa para contratação no mercado de trabalho profissional.

Investimento (2025): R\$ 1.320.424,58 – valor repassado a APAE, revertido em bolsa estímulo para os estagiários, beneficiando suas famílias e contribuindo para a ampliação da renda e uma vida mais digna.

Retorno ambiental (2025): Produção de 1.310.000 mudas, sendo deste total 10.000 mudas de palmeiras, 300.000 mudas de ornamentação e 1.000.000 de mudas de flores não perenes.

- **Elas protagonizam:** é uma ação anual da Sanasa, inspirada em práticas reconhecidas de excelência, como o PNQS e a Jornada da Excelência, que visa promover a valorização das mulheres e de suas trajetórias profissionais e pessoais. Realizado nos meses de março e outubro, o evento integra palestras, painéis e momentos de convivência, criando um espaço estruturado de diálogo, escuta e troca de experiências. Organizada por uma equipe multidisciplinar, com participação do Voluntariado, e aberta a todos os gêneros, a iniciativa reforça o protagonismo feminino e aborda temas estratégicos como equidade, liderança, saúde, bem-estar e empoderamento, contribuindo para o fortalecimento da cultura organizacional, do engajamento das pessoas e do compromisso institucional com práticas de governança mais inclusivas, humanas e sustentáveis.



3.10 Sanasa no Esporte e na Cultura

A Sanasa investe em projetos de interesse público que vão ao encontro dos valores da companhia, mostra o efetivo comprometimento, não apenas com o seu negócio, mas também com o desenvolvimento da sociedade em todos os aspectos. São parcerias de caráter social, educacional, esportivo, ambiental e cultural que, além de beneficiar a comunidade do entorno, mostra o compromisso da Sanasa e fortalece a sua marca.



Pulo Futsal

Média de público por jogo:
500 pessoas

Facebook: 14 mil seguidores

Instagram: 33,1 mil seguidores

Valor (2025): R\$ 559.149,12*

- nas equipes de base são atendidos **150 atletas crianças e adolescentes**;
- projeto **Futsal Para Todos** (escola gratuita de futsal em Campinas): 4 polos (Cafezinho, Pe Anchieta, São Vicente e Campo Grande) atendendo 300 crianças;
- **campanhas solidárias:** arrecadação de alimentos nos jogos, Páscoa Solidária, Dia das Crianças Mais Feliz, Natal Feliz para Todos!



Vôlei Campinas

Média de público por jogo:
2.500 pessoas

Facebook: 63,4 mil seguidores

Instagram: 111,7 mil seguidores

Valor (2025): R\$ 607.128,00*

- mais de **60 atletas** atendidos nas categorias de base;
- **959 crianças** atendidas nos núcleos do Projeto Vôlei em Rede, do Instituto Compartilhar em Campinas;
- arrecadação de **22 toneladas** de alimentos nos jogos realizados no Ginásio do Taquaral na última temporada, o impacto da doação chega a 200 mil pessoas.



Basquete Campinas

Média de público por jogo:
200 pessoas

Facebook: 3,3 mil seguidores

Instagram: 18 mil seguidores

Valor (2025): R\$ 675.529,61*

- 4º lugar na Liga de Basquete Feminino**
- 3º lugar no Campeonato Paulista**
- apoio ao **projeto Updown:** time de basquete para pessoas com síndrome de Down acima de 12 anos. Eleito pelo 2º ano consecutivo como melhor projeto social da LBF 2025
- fortalecimento de causas como o **empoderamento feminino e a luta contra o racismo e LGBTQIAPN+**.



RAC X Sanasa

Valor (2025): R\$ 1.664.074,90*

Divulgação e premiação de **projetos de sustentabilidade**



Patrulheiros de Campinas

Centro de Aprendizagem e Mobilização pela Cidadania

Valor (2025): R\$ 126.000,00*

Apoio à **orquestra Sinfônica dos Patrulheiros**



Orquestra Sinfônica Municipal de Campinas

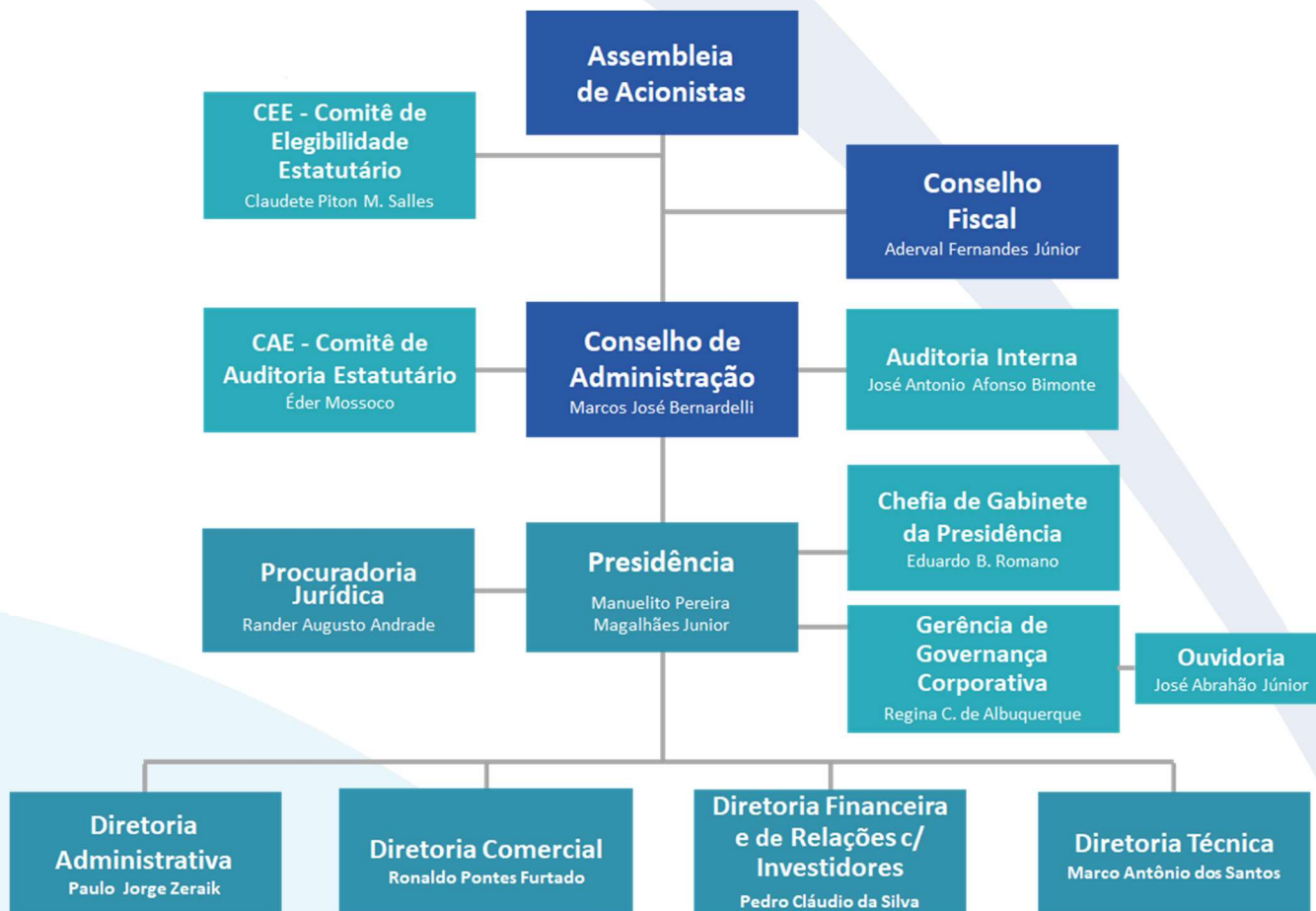
Valor (2025): R\$ 2.400.000,00*

Apresentações culturais gratuitas: 37 concertos em 2025, para um público de cerca de 50 mil pessoas

*valores efetivamente desembolsados

EASG - A SANASA E SUA GOVERNANÇA

4. GOVERNANÇA CORPORATIVA



Assembleia de Acionistas: instância máxima da alta gestão, responsável por deliberar sobre a prestação de contas dos administradores, a destinação do lucro líquido do exercício e a distribuição de dividendos, bem como sobre a emissão de títulos de dívida, debêntures ou outros valores mobiliários, alterações no capital social e no Estatuto Social, além da eleição e destituição dos membros do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e do Comitê de Elegibilidade Estatutário.

Conselho Fiscal: composto por três membros efetivos e igual número de suplentes, eleitos pela Assembleia Geral Ordinária para mandato de até dois anos, permitidas até duas reconduções consecutivas. Compete ao Conselho Fiscal fiscalizar os atos e propostas dos Conselheiros de Administração e dos Diretores Executivos, bem como verificar o cumprimento de seus deveres legais e estatutários

Conselho de Administração: órgão de deliberação colegiada, composto por 11 membros eleitos pela Assembleia Geral, que pode destituí-los a qualquer tempo. O mandato dos conselheiros é de até dois anos, sendo permitidas, no máximo, três reconduções consecutivas.



RAIO-X

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

- ✓ 11 membros
- ✓ 3 membros independentes
- ✓ 1 representante dos empregados
- ✓ 1 representante dos acionistas minoritários
- ✓ Vedação do acúmulo das funções de presidente da empresa e presidente do Conselho

Comitê de Auditoria Estatutário (CAE): órgão auxiliar do Conselho de Administração, ao qual se reporta diretamente. É composto por cinco membros independentes, eleitos e destituídos pelo Conselho de Administração, com conhecimento técnico em contabilidade e finanças, sendo que ao menos um possui reconhecida experiência em Contabilidade Societária e exerce a função de coordenação. Um dos membros do comitê integra obrigatoriamente o Conselho de Administração, sendo vedado o acúmulo de remuneração.

Comitê de Elegibilidade Estatutário (CEE): órgão auxiliar dos acionistas, responsável por verificar a conformidade dos processos de indicação e avaliação de administradores, conselheiros fiscais e membros do Comitê de Auditoria Estatutário. É composto por três membros eleitos e destituídos pela Assembleia Geral, que podem integrar outros comitês, ser empregados ou conselheiros de administração, observada a legislação aplicável, sem remuneração adicional.

Auditoria Interna: reporta-se diretamente ao Conselho de Administração e está vinculada administrativamente à Presidência da companhia, equipe multidisciplinar, de reputação ilibada e do quadro de carreira. Atua como uma função independente, preventiva e objetiva de avaliação e consultoria, focada na melhoria contínua, transparência e conformidade, contribuindo como um instrumento de fortalecimento dos controles internos e da governança.

Gerência de Governança Corporativa: vinculada à Presidência, é responsável por estabelecer padrões de boas práticas de governança corporativa, prestar suporte à alta gestão e aos comitês, bem como divulgar informações relacionadas à transparência pública. Também responde pela Ouvidoria, pela gestão do Canal de Denúncias, pela Gestão de Riscos Corporativos - orientando e acompanhando as áreas - e pelo Programa de Compliance/Integridade, incluindo a elaboração de políticas e códigos, além de ações de divulgação, treinamento e orientação aos colaboradores.

Diretoria: órgão responsável pela gestão e condução da organização e tem como responsabilidade executar, apoiada pelos princípios da governança corporativa, a estratégia aprovada pelo Conselho de Administração. É composta por 5 membros, eleitos pelo Conselho de Administração para a gestão de 2 anos, sendo permitidas, no máximo, 3 reconduções consecutivas, sendo: Diretor Presidente, Diretor Financeiro e de Relações com Investidores, Diretor Administrativo, Diretor Comercial e Diretor Técnico.

São ferramentas de Governança Corporativa:

Cybersegurança e proteção de dados: a Sanasa adota uma gestão integrada e colaborativa da informação, alinhada às melhores práticas de governança corporativa, à LGPD e a padrões reconhecidos de cibersegurança, envolvendo diferentes áreas da Companhia e contando com apoio jurídico para garantir conformidade legal, ética e proteção de dados. A empresa implementa medidas robustas de segurança digital, como controle de acessos, autenticação em dois fatores, monitoramento contínuo, proteção de dados pessoais, normas para fornecedores e políticas de transparência nas relações com partes relacionadas, visando prevenir riscos financeiros, operacionais e reputacionais. Desde o diagnóstico de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) em 2021 e a implantação do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) em 2022, os programas de segurança cibernética e governança de TI são continuamente aprimorados, com setor específico de cibersegurança, auditorias internas periódicas, treinamentos de *compliance*, ampla divulgação de normas e uso de ferramentas avançadas de monitoramento e *compliance* alinhadas à ISO 27002, reforçando o compromisso da Sanasa com a resiliência digital, a transparência, a continuidade operacional e a sustentabilidade.

Ouvidoria: a Ouvidoria, vinculada à Governança Corporativa, é um canal permanente de comunicação com o cidadão. Recebe e analisa as manifestações sobre os serviços prestados pela empresa, identifica as eventuais causas da deficiência no atendimento e, em parceria com as demais áreas da empresa, encaminha as questões levantadas, buscando o aprimoramento do atendimento e da qualidade dos serviços prestados.

Em 2025 a Ouvidoria da Sanasa recebeu e analisou 3.230 manifestações. Os assuntos com maior número de casos recebidos foram: corte/reliquação (15%), problemas com a fatura (14%), outros (13%), débitos pendentes (9%), alteração cadastral (6%), e esgoto vazando/retornando (5%).

Das 3.230 manifestações recebidas, 3.205 foram respondidas e finalizadas até o dia 31/12/2025, sendo que 83% delas foram resolvidas em até 03 dias úteis.

O indicador de satisfação com a resolução dos casos foi ótimo ou bom para 29% dos clientes que avaliaram o atendimento da Ouvidoria da Sanasa.

Portal da Transparência: o Portal de Transparência da Sanasa, disponível no site da Sanasa (www.sanasa.com.br), é um canal de informação, pelo qual o cidadão pode acompanhar as obras da empresa, consultar demonstrações financeiras, procedimentos licitatórios, acompanhar a realização das receitas e despesas, orçamento de investimentos, informações de remuneração e de concurso público, bem como os principais indicadores da empresa no Painel Sanasa em Números.

Compliance/Integridade: o Programa tem o compromisso de prezar pela ética e o combate à corrupção, o mesmo foi aprovado em dezembro de 2018, em atendimento às Leis Federais nº 12.846/2013 - Lei Anticorrupção e nº 13.303/2016 - Lei das Estatais, alinhado ao Código de Conduta da Alta Administração Municipal de Campinas (Decreto nº 17.405/2011), Programa de Integridade da CGU, 10 Princípios do Pacto Global da ONU e Objetivos do Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas.

O Programa é composto por ferramentas de conformidade e integridade, focadas na Prevenção, Detecção e Resposta, e possui os seguintes pilares:

- ◆ Comprometimento da Alta Gestão: envolvimento de todos os gestores, a começar da alta gestão;
- ◆ Políticas e Códigos de Conduta: disponíveis no Portal da Transparência no site da Sanasa;
- ◆ Treinamento e Comunicação: que ocorrem periodicamente;
- ◆ Riscos e Controles Internos: controles preventivos (ações mitigatórias de Riscos Corporativos) e controles detectivos (indicadores de Riscos Corporativos);
- ◆ Canal de Denúncias: com possibilidade de denúncia anônima e direito à resposta - disponível no Portal da Transparência no site da Sanasa;
- ◆ Investigação e Resposta: Comitê de Conduta Ética e Sindicância; e
- ◆ Diligência prévia das partes interessadas: fornecedores e indicados para membros da Diretoria, Conselhos e Comitês.

Gestão de Risco: a Gestão de Riscos Corporativos é de responsabilidade de cada gerência da Sanasa, que os define com base nas Diretrizes Estratégicas da Sanasa. Após a identificação dos riscos, os mesmos são classificados, avaliados e monitorados. Todos os riscos são tratados através de diversos tipos de ações, como treinamentos, normas, controles internos, inovações tecnológicas e mudanças de procedimentos; bem como são monitorados através de indicadores atualizados periodicamente, que são usados como parâmetros para análise de eficiência. Alguns riscos quando monitorados trazem novas oportunidades e melhorias, que também são registradas na Gestão de Riscos. Através da Gestão de Riscos Corporativos, os gestores podem analisar e reportar à alta gestão as preocupações críticas, tornando-se uma ferramenta para tomada de decisões.



5. FATORES DE RISCO

A Sanasa fechou o ano de 2025 com 90 Riscos Corporativos, estruturados com foco no EASG, ou seja, Econômico-Financeiro, Ambiental, Social e Governança. Todos classificados conforme os fatores de riscos: Abastecimento de Água, Esgotamento Sanitário, Ambiental e mudanças climáticas, Econômico-financeiro, Responsabilidade Social, GRC - Governança, Risco e Compliance, Infraestrutura Sanasa, Fornecedores, Resiliência e continuidade do negócio, Recursos Humanos, Transformação Digital. Com esta classificação, a gestão de Riscos Corporativos abrange também os quesitos de riscos exigidos pelas Normas internacionais IFRS S1 e S2, que são padrões globais de divulgação de sustentabilidade, emitidas pelo *International Sustainability Standards Board* (ISSB).



- **Abastecimento de Água:** fatores naturais ou técnicos podem provocar a restrição de abastecimento do município. A crise hídrica, a paralisação do recalque de água bruta, parada da produção, a falta de produto químico ou indisponibilidade do sistema de automação são riscos identificados e controlados através de um conjunto de ações, como o Plano Municipal de Recursos Hídricos, a ampliação do volume de reservação, projetos do reservatório de água bruta, elaboração de plano de racionamento, plano de emergência de abastecimento, bem como as Resoluções Conjuntas da ANA/DAEE.
- **Ambiental e mudanças climáticas:** a Sanasa objetiva a sustentabilidade em todos seus trabalhos, monitorando riscos causados pelas mudanças climáticas, como inundações e crise hídrica, bem como riscos que afetam diretamente o meio ambiente e a saúde da população como emissões gasosas, explosividade e extravasamento de esgoto para o corpo receptor. As ações mitigatórias envolvem o Plano de Segurança da Água, o monitoramento do Rio Atibaia e das ETAs, os Centros de Controle Operacional - CCO, retrofit nas ETEs, atualização do sistema de tratamento de esgoto reator UASB para membrana, entre outras.
- **Econômico-financeiro:** para manter a excelência dos serviços prestados, é primordial cuidar da saúde financeira para manter a capacidade de investimento e qualidade nos serviços prestados. Para isso, a Sanasa monitora os riscos de taxa de juros, de crédito e de liquidez, como também acompanha riscos tributário, de conformidade contábil e de quebra de *covenants*. Para controle desses riscos, a empresa realiza ações de combate à inadimplência, busca recursos externos em condições mais favoráveis, parcerias com Instituições Financeiras de credibilidade, gestão contínua dos fluxos de caixa gerencial e projetado, monitoramento de financiamentos, cumprimento de *covenants* financeiros e o estudo e adequação constante das necessidades da empresa frente à economia do país e ao momento político.
- **GRC (Governança, Risco e Compliance):** a Sanasa zela por sua imagem, reiterando constantemente seu compromisso com a ética e transparência, acompanhando também os riscos de integridade, de falhas na licitação ou na execução do contrato, bem como risco de crise de imagem, que envolve diretamente sua reputação e credibilidade. Para isso possui um Programa de *Compliance*/Integridade, composto por políticas e códigos de conduta que se estendem aos fornecedores, termos de compromisso, canal de denúncias, divulgação e treinamento. Com o mesmo objetivo, fiscaliza seus patrocínios, acompanha contratos e mantém-se acessível à comunicação interna e externa, de forma transparente, rápida e clara.

- **Infraestrutura Sanasa:** toda infraestrutura da Sanasa precisa ser resguardada, desde áreas de segurança nacional, como Captação, Estações de Tratamento de Água – ETAs e de Esgoto - ETEs, Centros de Controle Operacional – CCO até tubulações, materiais, equipamentos e base de dados. Os riscos são mitigados com investimento e tecnologia para preservação deste patrimônio, através de troca de redes e ligações por Método Não Destrutivo - MND, a sala de controle geral (Sala de Situação) e Centros de Controle Operacional - CCO, retrofit nas ETEs, atualização do sistema de tratamento de esgoto reator UASB para membrana, entre outros, além de importantes parcerias como o convênio com forças policiais, civis e militares.
- **Esgotamento Sanitário:** esses riscos estão relacionados à eventual descontinuidade operacional das Estações Elevatórias de Esgoto - EEEs e Estações de Tratamento de Esgoto - ETE, fruto de possíveis falhas mecânicas, elétricas ou hidráulicas, podendo ocasionar, tanto extravasamentos de esgoto in natura no corpo receptor, como vazamentos de biogás e emissão de odores que podem resultar em contaminações ambientais. Para mitigação desses riscos, a Sanasa conta com automação de processos e equipamentos, infraestrutura de segurança nas suas unidades, retrofit das plantas operacionais, bem como plano de ação de emergência.
- **Responsabilidade Social:** riscos que envolvem responsabilidade social vão além da busca pela excelência e satisfação dos clientes. Ao tratar esses riscos, como de ligação clandestina de água em áreas ocupadas ou passivas de regularização, a Sanasa fornece a ligação coletiva e posteriormente sua individualização, que resulta em saúde, qualidade de vida, e dignidade à comunidade do entorno. O monitoramento de riscos dos projetos Sociais vinculados aos recursos financiados pelo Governo Federal evita a paralisação de obras em andamento, além de beneficiar diretamente as populações das regiões envolvidas nos projetos. A Sanasa também desenvolve trabalhos junto à comunidade para o uso consciente da água e do lançamento de esgoto, que gera benefícios não apenas para a comunidade envolvida diretamente nos programas, como para toda a população e para a própria Sanasa.
- **Fornecedores:** a Sanasa estende seus cuidados à sua cadeia de fornecedores. Riscos relacionados aos fornecedores são também riscos da empresa, que é corresponsável em relação às práticas trabalhistas, de direitos humanos e ambientais. Um escândalo de corrupção com um fornecedor ou o não cumprimento de um compromisso assumido com a Sustentabilidade afeta também a imagem da Sanasa. Assim como, problemas com fornecimento podem atingir os serviços da companhia: a falta de energia elétrica pode impactar todo o processo de produção de água e de esgotamento sanitário, causando desabastecimento de água, paralisação no sistema de afastamento e tratamento esgoto, e até mesmo um extravasamento de esgoto nas ETEs e EEEs para o corpo receptor, com graves consequências de contaminação ambiental; a falta de produto químico também gera alto impacto para a Companhia, provocando desabastecimento, redução da qualidade da água e insatisfação dos clientes.
- **Resiliência e continuidade do negócio:** num momento histórico de tantos desafios decorrentes de mudanças climáticas, econômicas, políticas e de grande evolução tecnológica, a Sanasa cuida do maior bem que temos, a água. Buscando a excelência na prestação de serviços, os riscos corporativos surgem como ferramenta para proteção, adaptação aos novos momentos e continuidade do negócio em benefício das gerações futuras. Vários riscos econômico-financeiros, técnicos e administrativos trabalham pela resiliência e continuidade

do negócio. Entre eles o risco de não atingir a Totalização do Saneamento, para o qual a Sanasa investe em obras de captação de Água, Abastecimento de Água, Esgotamento Sanitário e Estações de Tratamento de Esgoto.

- **Recursos Humanos:** a Sanasa monitora os riscos não apenas de seus empregados, mas também olhando por seus terceirizados, monitorando condições de trabalho e cumprimento de contrato e leis trabalhistas. O monitoramento dos riscos de Recursos Humanos envolve ações mitigatórias para a prevenção de acidentes de trabalho, de processos trabalhistas, de horas extras acima do limite legal e a falta de funcionário qualificado. Além disso, a Sanasa monitora riscos ligados ao absenteísmo e tratamento de saúde, oferecendo a seus empregados auxílios e programas para o bem-estar e dignidade, como para recuperação de dependência química e reabilitação profissional.
- **Transformação Digital:** visando excelência nos serviços prestados, a Sanasa busca ações mitigatórias em diferentes tipos de riscos que contribuem para agilidade no atendimento e qualidade nos serviços prestados, entre elas: comunicação ágil utilizando mídias sociais; aplicativos para clientes (apps); renovação nos serviços de tecnologia da informação; integração de dados geográficos, foto aérea e hipsografia e atualização constante da base cartográfica; utilização de drone, 3D laser *scan* portátil e estático para planejamento e projetos; automação das áreas operacionais da empresa; Centros de Controle Operacional – CCO; a sala de controle geral (Sala de Situação).



6. REMUNERAÇÃO

Conforme Política de Remuneração da Sanasa, disponível no Portal da Transparência, a remuneração dos diretores compreende parcela fixa mensal e demais vantagens; a remuneração mensal devida aos membros do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e do CAE Comitê de Auditoria Estatutário é de 25% da remuneração mensal média dos diretores da Companhia e a função de membro do Comitê de Elegibilidade Estatutário - CEE não é remunerada. O Plano de Cargos, Carreiras e Salários foi implantado em 2004, ocasião em que foram definidas as carreiras e estrutura salarial. Após a implantação houve duas atualizações, sendo a última em 2016. O reajuste salarial é negociado anualmente entre o Sindicato da Categoria e a Diretoria Executiva. Em 2025, a relação entre maior e menor remuneração foi de 22,79 (vezes), desconsiderando os aprendizes SENAI, o que corresponde ao percentual da menor remuneração em relação à maior remuneração de 4,39%. A Sanasa distribui Participação nos Lucros e Resultados - PLR a todos os seus empregados. Também é oferecido o Adicional por Tempo de Serviço - ATS, correspondente a 1% do salário por ano trabalhado na empresa. A cobertura do Acordo Coletivo atende a 100% dos empregados.

EASG - ECONÔMICO-FINANCEIRO - A SAÚDE FINANCEIRA DA SANASA**7. METAS RELATIVAS AOS OBJETIVOS DE POLÍTICAS PÚBLICAS**

As Metas Empresariais da Sanasa são:

- ✓ Foco no Cliente;
- ✓ Totalização no atendimento do Saneamento;
- ✓ Garantia de disponibilidade hídrica;
- ✓ Desenvolvimento de Novos Mercados e Negócios;
- ✓ Sustentabilidade Econômico-financeira.

A Sanasa, em seu documento de Análise de Atendimento das Metas e Resultados de 2025 apresenta a avaliação dos indicadores e metas do Plano de Negócios:

- a) Durante o ano de 2025 foram executados 56,95 km de redes de água, 62,58 km de redes coletoras de esgoto, e trocados 22,00 km de redes de água e 1.541 ramais.
- b) Os índices de abastecimento, coleta e tratamento de esgoto já atingem as metas estabelecidas pelo Novo Marco do Saneamento, Lei 14.026/2020, que prevê, em seu art. 11B, o atendimento de 99% da população com água potável e 90% com coleta e tratamento dos esgotos até 31/12/2033.
- c) Em dezembro de 2025, os índices alcançados são os seguintes:
 - Índice de atendimento urbano de água: 99,95%;
 - Índice de atendimento urbano de esgoto: 97,14%;
 - Índice de tratamento de esgoto: 94,30%.
- d) É importante destacar, ainda, que a legislação existente estabelece a necessidade de metas quantitativas de redução de perdas, que constam do Programa de Controle e Redução de Perdas, que atua desde 1993, tendo como resultado o índice de perda na distribuição (IPD), em Dez/2025, de 16,58% e o índice de perdas de faturamento (IPF) de 7,87%.



8. RECURSOS PARA CUSTEIO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS

Os recursos financeiros, essenciais para atender as necessidades operacionais e manter equilibrado o fluxo financeiro da Companhia, são garantidos pelas receitas provenientes dos recebimentos de tarifas de água, esgoto e serviços.

Os recursos para os investimentos são geridos de três formas:

- **Recursos Próprios:** valor que tem como base a capacidade financeira da empresa.
- **Recursos Financiados:** em 2025, a Sanasa continuou recebendo a liberação de recursos vindos do FGTS (repassados pela Caixa Econômica Federal), já contratados anteriormente.
- **Recursos de Mercado:** em 2025, a Sanasa não captou recursos de mercado para reforçar o Plano de Investimentos e nem para reforço de caixa.

A composição de empréstimos, financiamentos e arrendamentos é a seguinte:

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
Empréstimos e financiamentos	1.651.153	1.426.606
Arrendamentos	91.682	109.013
Total de empréstimos, financiamentos e arrendamentos	1.742.835	1.535.619
Passivo Circulante	1.667.694	215.042
Passivo Não Circulante	75.141	1.320.577

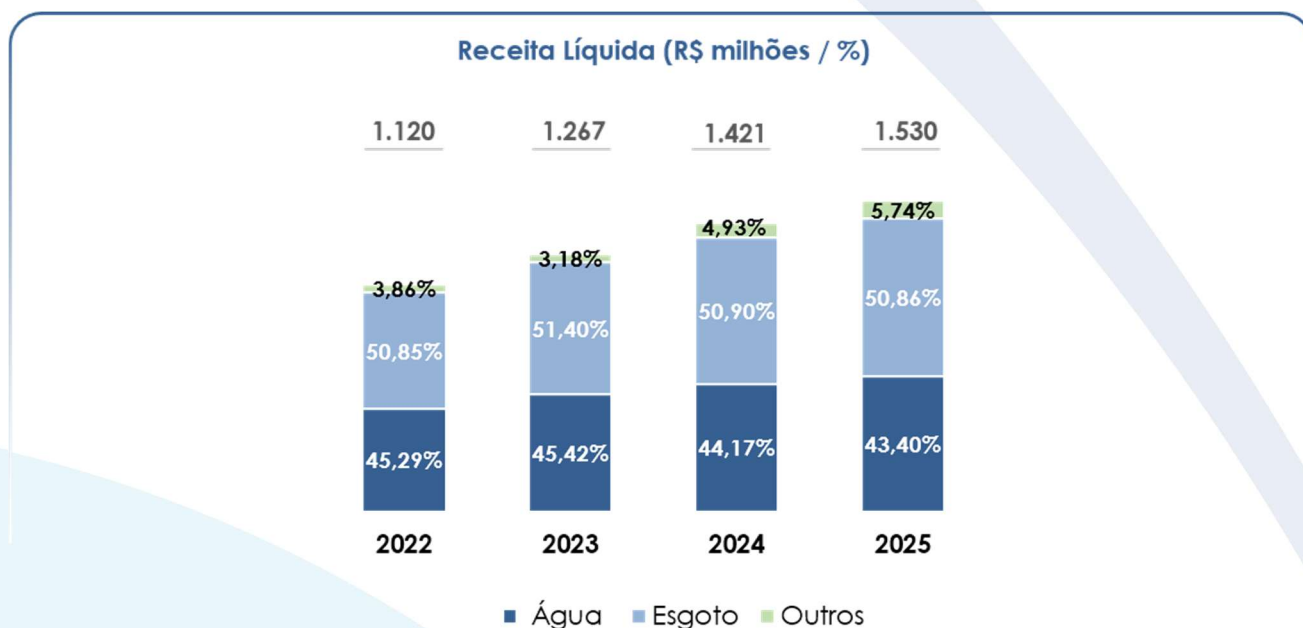
Instituições financeiras/Contratos	Vencimento final	Encargos	Valor contábil	
			31/12/2025	31/12/2024
CAIXA - Saneamento para todos	2045	Variação da UPR mais 6% a.a. mais taxa de risco de 0,5% a 0,7% a.a. e taxa de administração 2% a.a.	626.931	549.126
BRK Ambiental - Capivari S.A.	2029	Atualização monetária pela variação ponderada do IGP-M e TR, conforme contrato mais juros de 0,95% a.m.	23.397	28.131
Banco do Brasil	2034	Variação do CDI mais 2,50% a.a.	150.585	150.499
Banco Santander	2028	Variação do CDI mais juros fixos de 0,52% a.m. ou 4,50% a.a.	132.093	184.365
Corporación Andina de Fomento - CAF	2028	Variação do CDI mais 2,125% a.a.	177.213	246.523
International Finance Corporation - IFC A-Loan	2031	Variação do CDI mais 3% a.a.	253.892	267.962
International Finance Corporation - IFC B-Loan	2031	SOFR + 3,40% a.a.	262.635	-
Santander - Derivativo IFC B	2031	Variação CDI + 3,50% a.a. (-) SOFR + 3,40% a.a.	24.407	-
Direito de uso veículos	2029	15,11%, 15,44%, 16,14%, 16,84%, 16,94%, 17,09%, 19,27% e 20,69% a.a.	53.458	61.068
Direito de uso máquinas operatrizes	2029	14,40%, 14,63%, 15,11%, 16,06%, 16,41% e 18,57% a.a.	50.532	74.694
Direito de uso imóveis	2028	16,94% a.a.	641	875
Direito de uso máquinas e equipamentos	2030	14,47%, 15,44%, 16,06%, 17,86% e 20,69% a.a.	7.989	4.762
(-) Encargos financeiros			(20.938)	(32.386)
Total de empréstimos, financiamentos e arrendamentos			1.742.835	1.535.619
Empréstimos e financiamentos			1.651.153	1.426.606
Arrendamentos			91.682	109.013



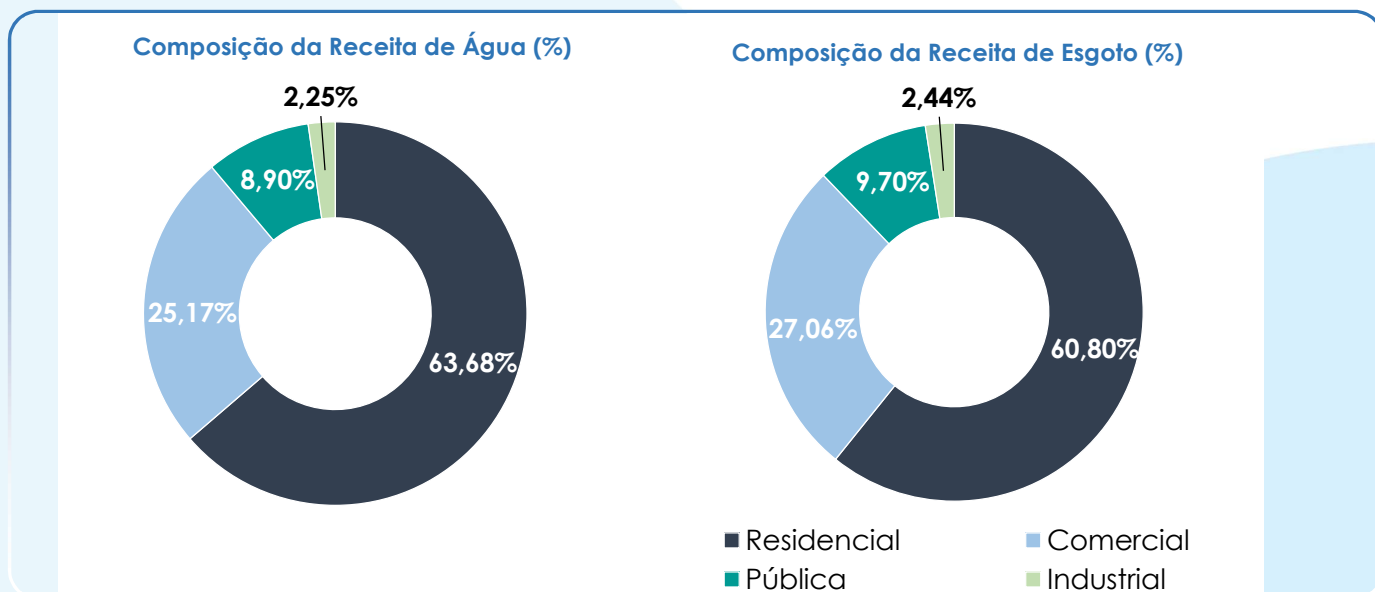
9. DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

a) Receita Líquida

A receita operacional líquida apresentou um crescimento de 7,70%, quando comparada ao ano de 2024, influenciada por uma combinação de fatores, tais como: revisão tarifária de 5,92% para as tarifas de água e esgoto e reajuste tarifário de 4,87% para os demais serviços, com vigência a partir de fevereiro de 2025, conforme Resolução ARES-PCJ nº 605, de 27 de dezembro de 2024; e ampliação do número de clientes, sendo 7.963 novos acessos ao serviço de fornecimento de água tratada e 6.797 aos serviços de coleta e afastamento de esgoto sanitário.



A estrutura tarifária da Companhia é dividida em categorias residencial, comercial, pública e industrial. A receita é composta majoritariamente pela prestação de serviços a clientes residenciais no Município de Campinas, representando 63,68% das receitas de água e 60,80% das receitas de esgoto.



b) EBITDA e Margem EBITDA

O EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization), que representa a geração de caixa operacional, atingiu a importância de R\$ 383.733 mil em 2025, contra R\$ 407.592 mil no ano anterior, o que representa uma redução de 5,85%. A margem EBITDA, que é calculada por meio da divisão do EBITDA pela Receita Líquida, atingiu 25,08% em 2025, ante 28,69% em 2024. Esse resultado é decorrente do crescimento de 7,70% na receita operacional líquida e de 13,16% nos custos e despesas operacionais (sem o efeito das depreciações, e líquido das outras receitas).

Reconciliação do EBITDA (em milhares de R\$, exceto quando indicado de outra forma)

Descrição	2022	2023	2024	2025
Resultado Líquido do Exercício	119.811	111.798	188.641	66.845
(+) Tributos sobre o lucro	9.655	7.711	13.908	8.747
(+) Resultado financeiro	92.262	122.873	109.784	197.246
(+) Depreciações e amortizações	70.155	83.701	95.259	110.894
(=) EBITDA	291.883	326.083	407.592	383.732
(÷) Receita Operacional Líquida	1.119.809	1.266.709	1.420.548	1.530.001
(=) Margem EBITDA (%)	26,07%	25,74%	28,69%	25,08%

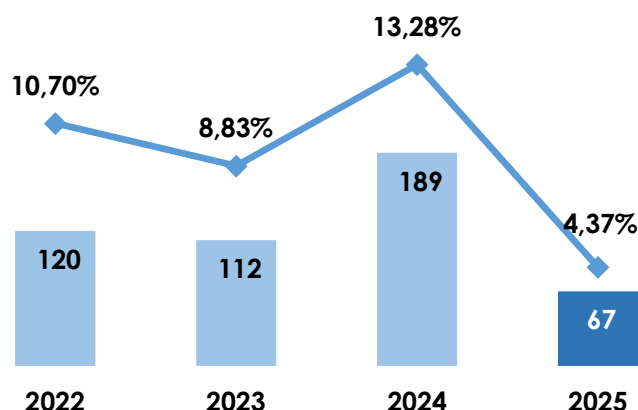
A conversão do EBITDA em caixa foi de 96,68% em 2025, contra 103,46% registrado no ano anterior.

Conversão de EBITDA em caixa – 2022 a 2025 (em milhares de R\$, exceto quando indicado de outra forma)

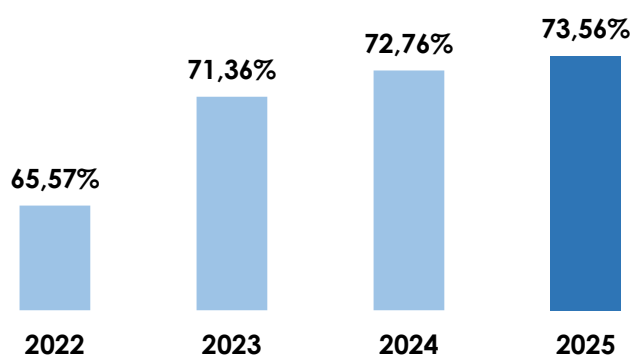
Descrição	2022	2023	2024	2025
Caixa Líquido gerado pelas Atividades Operacionais	247.375	177.176	275.419	172.374
(+) Juros Pagos (ajuste)	103.549	111.894	146.292	198.618
(=) Geração de Caixa Operacional Ajustado	350.924	289.070	421.711	370.992
(÷) EBITDA	291.883	326.083	407.592	383.732
(=) Conversão de EBITDA em Caixa (%)	120,23%	88,65%	103,46%	96,68%

c) Lucro Líquido e Margem Líquida

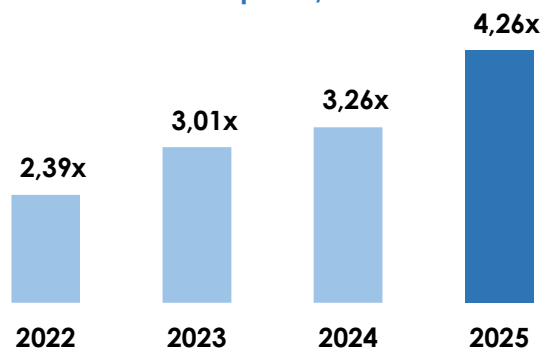
A SANASA registrou redução de 64,56% no lucro líquido, que totalizou R\$ 66.845 mil em 2025, em comparação a R\$ 188.641 mil em 2024. A margem líquida, apurada pela razão entre o resultado líquido e a receita operacional líquida, apresentou retração de 8,91 pontos percentuais, atingindo 4,37% no exercício. Esse desempenho decorre, principalmente, do aumento dos custos e das despesas operacionais, combinado à elevação das despesas financeiras líquidas.

Lucro Líquido (R\$ milhões) e Margem Líquida (%)**d) Endividamento, Dívida Líquida e Rating**

A Companhia encerrou o exercício com ativos de R\$ 2.896.504 mil, patrimônio líquido de R\$ 765.904 mil e dívida total de R\$ 2.130.600 mil. O Índice de endividamento sobre o ativo foi de 73,56% em 2025.

Endividamento sobre o Ativo (%)

A dívida líquida, que se refere ao total de empréstimos e financiamentos deduzidos das disponibilidades, apresentou um acréscimo de 22,79%, passando de R\$ 1.330.631 mil em 2024 para R\$ 1.633.832 mil em 2025. A razão entre a dívida financeira líquida e o EBITDA, que mede o índice de alavancagem, foi aumentada de 3,26 vezes em 2024 para 4,26 vezes em 2025.

Dívida Líquida / EBITDA

Ao final do exercício, a Companhia apurou o descumprimento de determinados índices financeiros (covenants) previstos em contratos de empréstimos e financiamentos, relacionados, principalmente, a indicadores de alavancagem, de cobertura de juros e de serviço da dívida. Adicionalmente, determinadas obrigações foram impactadas por cláusulas de cross default, ainda que tenham atendido às métricas originalmente pactuadas.

A Administração encontra-se em tratativas com as instituições financeiras credoras visando à obtenção de dispensas formais (waivers) e à eventual adequação das condições contratuais. Até a data de elaboração deste relatório, tais tratativas encontram-se em andamento.

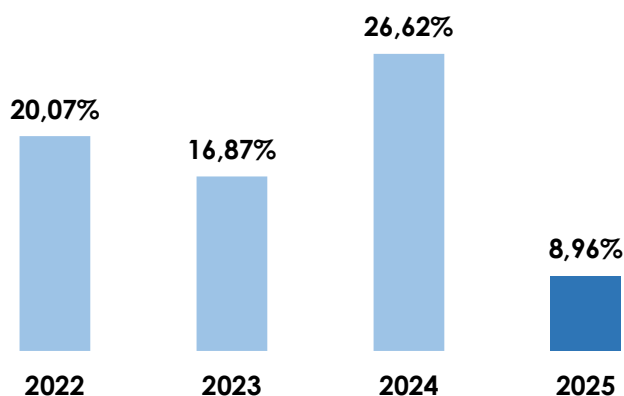
Em conformidade com as normas contábeis aplicáveis, parte relevante dos passivos foi reclassificada para o circulante, impactando a apresentação da posição de liquidez ao final do exercício.

Nesse contexto, em 22 de dezembro de 2025, a Agência de rating Fitch publicou relatório, rebaixando o Rating Nacional de Longo Prazo da Companhia para BB+(bra), com observação negativa.

e) Rentabilidade

A rentabilidade sobre o patrimônio líquido foi de 8,96%, ante uma rentabilidade de 26,62% obtida no ano anterior.

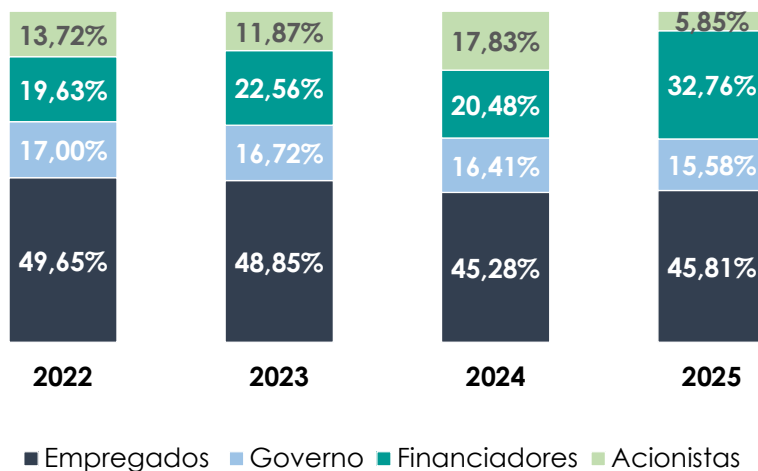
Rentabilidade sobre o Patrimônio Líquido (%)



f) Geração de Valor

Em 2025, a Sanasa gerou R\$ 1.142.028 mil em valores tangíveis para a sociedade, que representa um acréscimo de 7,94% em relação à distribuição do valor adicionado de 2024. Esse número engloba pagamento de tributos, juros, aluguéis, remuneração e benefícios a empregados e administradores, além da remuneração aos acionistas.

Geração de Valor %

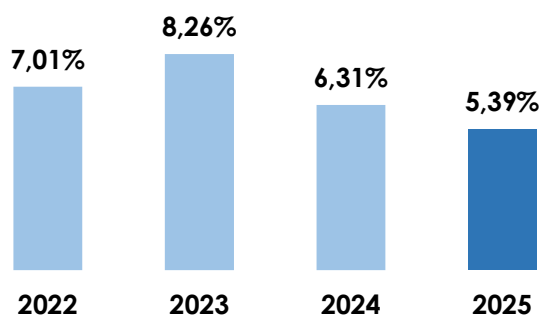


g) Inadimplência

O índice de inadimplência total, que corresponde ao faturamento vencido e não arrecadado no período de um ano, atingiu 5,39% em 2025, inferior ao índice de 6,31% apurado em 2024.

Entre 2020 e 2023, a inadimplência da Sanasa aumentou principalmente devido à suspensão dos cortes no fornecimento de água, que teve início com a pandemia da Covid-19. Em 2024, para controlar a inadimplência, a política de cortes foi totalmente restabelecida, com a contratação de uma empresa terceirizada para a execução desse serviço.

Inadimplência Total (%)



10. APROVAÇÃO - CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



Este documento está em conformidade com o art. 8º, inciso I e VIII, da Lei 13.303 de 30 de junho de 2016, o Conselho de Administração subscreve a presente Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa referente ao exercício social de 2025.

Este documento foi aprovado pelo Conselho de Administração em reunião realizada em 24 de março de 2026.